Общество с ограниченной ответственностью Центр Управления Ресурсами "НОУС"
ИНН 6679168759 ОГРН 1236600051203
Юридический адрес: 620010, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Грибоедова 32/20, оф.807А
Электронная почта: lesegais_help@mail.ru

# ПРИКАЗ № 071-у

г. Екатеринбург «19» ноября 2024 г.

**Об утверждении Положения об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников структурного подразделения - Учебного центра Обществе с ограниченной ответственностью Центр управления ресурсами «НОУС»**

В целях реализации положений Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», совместного письма Минобрнауки России № 08-415 Профсоюза работников образования и науки РФ № 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников структурного подразделения - Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью Центр управления ресурсами «НОУС» с даты издания настоящего Приказа (далее по тексту – Положение).
2. Директору ООО Центр управления ресурсами «НОУС» довести приказ до сведения сотрудников структурного подразделения - Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью Центр управления ресурсами «НОУС».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:
Положение (и приложения к нему) на 3 листах.

Директор _____/Курносова Е.А./

Передан через Диадок 19.11.2024 13:30 GMT+03:00
f838a242-7de5-4338-a103-3fa964684516

*Приложение к Приказу Директора*
*ООО ЦУР «НОУС» № 071-у*
*От «19» ноября 2024 г.*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ - УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ «НОУС»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», совместным письмом Минобрнауки России № 08-415 Профсоюза работников образования и науки РФ № 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», локальными нормативными актами Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью Центр управления ресурсами «НОУС» (*далее – Общество*) и описывает условия организации дополнительного профессионального образования для педагогических работников Общества.

1.2. Дополнительное профессиональное образование (*далее – ДПО*) осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (*далее – ДПП*): программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

1.3. К освоению ДПП допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Создание условий и организация ДПО педагогических работников является компетенцией Общества как работодателя.

1.5. Профессиональный уровень педагогических работников обеспечивается непрерывным самообразованием и освоением программ ДПО.

1.6. Директор Общества и педагогические работники свободны в выборе тех программ, которые они считают необходимыми для повышения квалификации (профессиональной переподготовки), при этом приоритетным является мнение директора.

## 2. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Общество, как работодатель создаёт необходимые условия для получения ДПО педагогическими работниками, регулирует финансовые вопросы, непосредственно связанные с предоставлением ДПО, в т.ч. следующие:

2.1.1. ДПО по профилю педагогической деятельности осуществляется, не реже чем один раз в три года.

2.1.2. Предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором.

2.1.3. Направление работника на обучение за счёт средств Общества, предусмотренных на эти цели, включая средства, полученные от деятельности, приносящей доход, самого структурного подразделения.

2.1.4. Наряду с финансированием повышения квалификации педагогических работников за счёт средств Общества допускается софинансирование со стороны других организаций, а также собственных средств педагогического работника с его обязательного согласия.

2.1.5. Сроки и время прохождения ДПП педагогический работник согласует с генеральным директором Общества.

2.2. Право работников, в т.ч. педагогических работников, на ДПО реализуется путём заключения договора между работником и работодателем.

2.3. В договоре, в т.ч. трудовом договоре, как правило, содержится следующее:

2.3.1. Обязанность работодателя по обеспечению и реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития.

2.3.2. Обязанности педагогических работников по освоению ДПП при условии направления их работодателем для прохождения ДПО с обеспечением гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

2.4. При направлении Обществом работника на обучение по ДПП в очной форме за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на ДПО в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

2.5. В случае направления работника в служебную командировку для прохождения ДПО Общество возмещает ему: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются локальным нормативным актом Общества.

2.6. Как правило, работнику перечисляется авансовый платёж на сопутствующие расходы. Педагогические работники отчитываются о фактически произведённых расходах. Оплата сопутствующих услуг осуществляется при предъявлении соответствующих документов (проездных документов, квитанции об оплате проживания в гостинице и др.).

2.7. В случае если право работника на ДПО, закреплённое в договоре, заключённом между работником и работодателем, не реализуется из-за отказа со стороны работодателя выполнить свои обязательства, работник имеет право обратиться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссия по трудовым спорам, суд) либо в исполнительные органы власти за восстановлением нарушенного права на ДПО.

2.8. Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

2.9. Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счёт их собственных средств, в т.ч. такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

2.10. При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в т.ч. в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы. Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, т.е. неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение данного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.11. При аттестации педагогических работников следует учитывать, что неполучение ими ДПО не может служить основанием для признания их не соответствующими занимаемой должности.

2.12. Общество-работодатель и организация, реализующая ДПП, заключают договор на оказание образовательных услуг. Общество-работодатель принимает отчёт об оказании услуг по договору путём подписания акта, указанного в договоре.

2.13. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов. Общество финансирует продолжительность повышения квалификации педагогических работников в объёме от 16 часов. При этом верхний предел ДПП не ограничен.

2.14. Обучение по ДПП может осуществляться как единовременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно) в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании. Программы ДПО могут быть реализованы в очной, заочной, очно-заочной, дистанционной формах, а также полностью или частично в форме стажировки.

Идентификатор документа f838a242-7de5-4338-a103-3fa964684516

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

| | Организация, сотрудник | Доверенность: рег. номер, период действия и статус | Сертификат: серийный номер, период действия | Дата и время подписания |
|---|---|---|---|---|
| Подписи отправителя: | ООО ЦУР "НОУС" КУРНОСОВА ЕКАТЕРИНА АНАТОЛЬЕВНА, ДИРЕКТОР | Не требуется для подписания | 0298A6790011B2AFA54650A223EE4E0FA6 с 22.10.2024 10:12 по 22.01.2026 10:12 GMT+03:00 | 19.11.2024 13:30 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа |